

5 Consejos para liderar a equipos de trabajo

Índice

01 Involucra a tu equipo de trabajo
—5

02 Mantén una comunicación Multidireccional
—9

03 Impulsa a tu equipo a ir más allá
—12

04 Invierte en las personas que forman tu Equipo
—16

05 Aprende a ser Humano, para ser un buen Jefe
—20



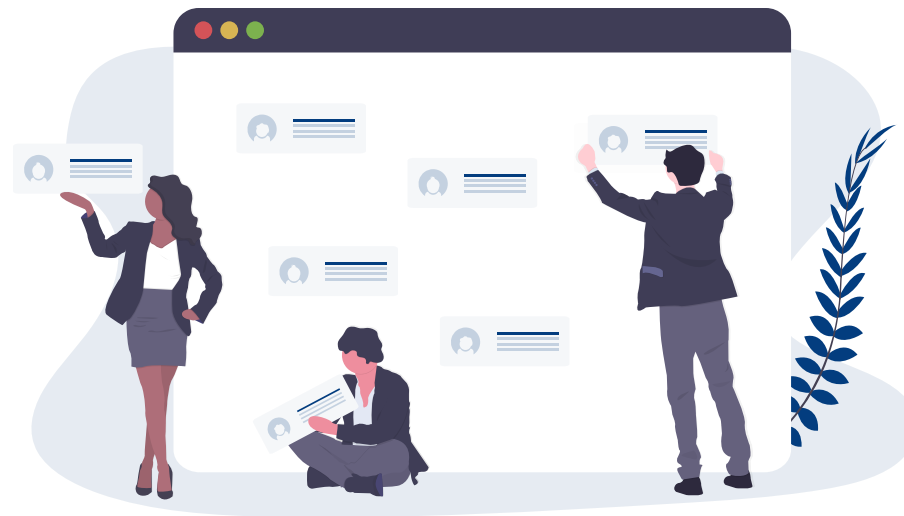
Comenzamos con agradecerte la descarga y lectura de esta guía y es por ello que te queremos preguntar:

¿Qué esperas recibir al leer esta guía de consejos?

Tómate unos minutos para responder a esta pregunta

¡Bien, empecemos!

En **Management Consulting Team** sabemos la importancia que tiene actualmente el liderar equipos de trabajo. Es por ello que hemos decidido realizar y obsequiarte esta guía práctica con 5 consejos útiles sobre como liderar equipos de trabajo.





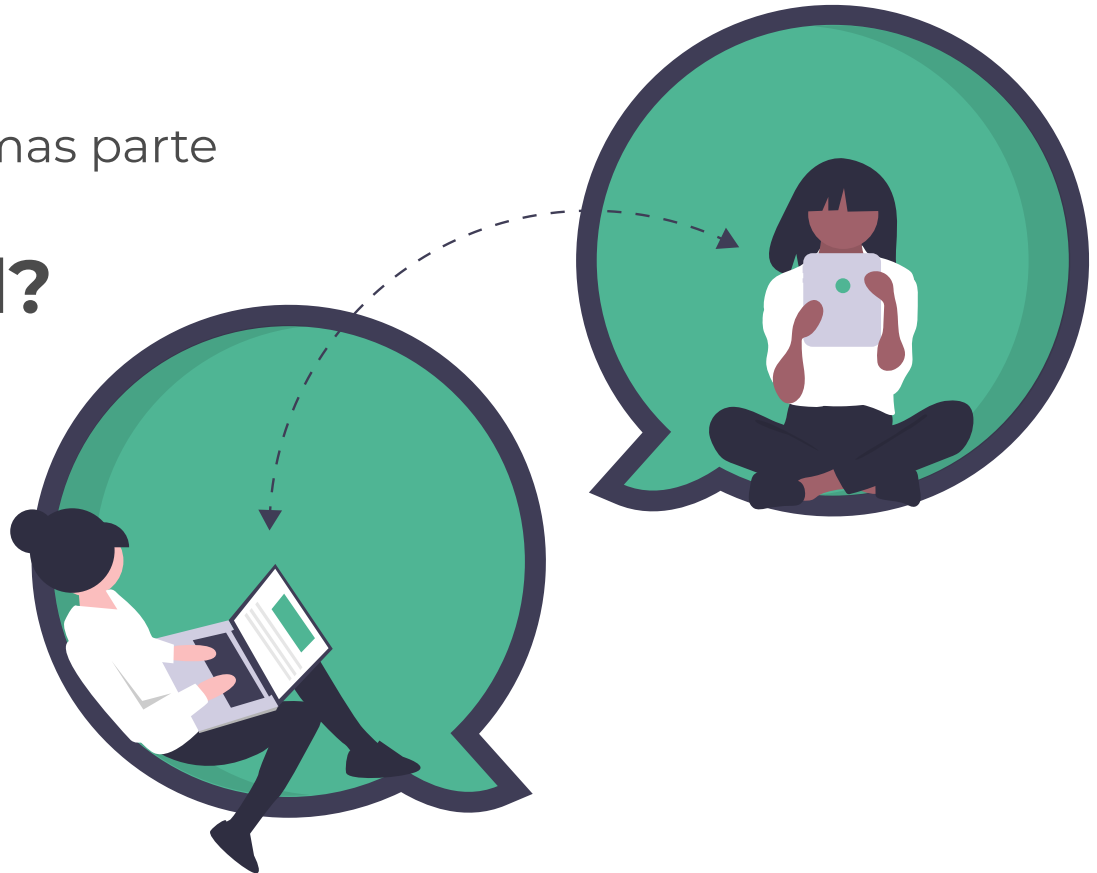
01

**Involucra a tu
equipo de
trabajo**

Incluir a tu equipo de trabajo hace que se sientan obligados a estar; mientras que **involucrándolos, hace que se sientan parte del proceso.**

¿Cómo te sientes cuando formas parte de algo importante?

Motivado, ¿verdad?



Recuerda que los modelos de negocios actuales han cambiado, ya no se trata de un perfil del cargo que desempeñas; ahora las responsabilidades a asumir en tu puesto de trabajo son globales, por lo que todos deben saber de todos, y eso se logra involucrando a todo tu equipo de trabajo.

Según un estudio de McKinsey & Company, un personal motivado permite aumentar:

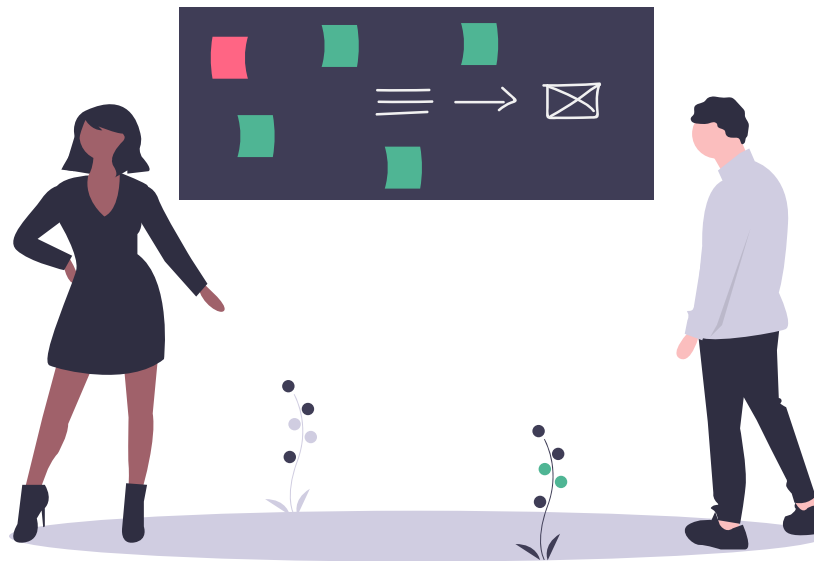
36% su compromiso

16% su rendimiento

46% su satisfacción al trabajo



Tips para involucrar a tu equipo



Organizar **mesas de trabajo** donde se realicen tormentas de ideas.

Realizar breves presentaciones donde se **exalte la innovación e imaginación** de cada uno de los asistentes.

Incluir cualquier otra actividad que consideres importante y aporte valor a la **organización**.

02

**Mantén una
comunicación
multidireccional**

La comunicación debe fluir y generar confianza entre cada uno de los integrantes, sino será tomada como una orden y va a generar desmotivación y con ello falta de ideas y compromiso.

Una excelente comunicación permite:

Mejorar la competitividad de la empresa.

Fomentar el compromiso.

Generar un clima organizacional agradable.



Tips para llevar una comunicación multidireccional



Es primordial emplear un **lenguaje muy claro y preciso**, que evite generar confusiones en el equipo de trabajo

Usa las terminologías correctas, es indispensable que todos los integrantes manejen el mismo **lenguaje y conozcan todos los procesos donde estarán involucrados.**

03

**Impulsa a tu
equipo a ir
más allá**

Es esencial que aproveches la oportunidad de generar ideas nuevas, frescas e innovadoras, así ver distintos puntos de vistas y no limitarte a lo que ya hiciste en el pasado. Cuando te quedas con lo conocido, sin querer le mandas un mensaje a tu mente y la limitas.

**Reprograma tu mente
a ir más allá, los
límites los pones tú.**

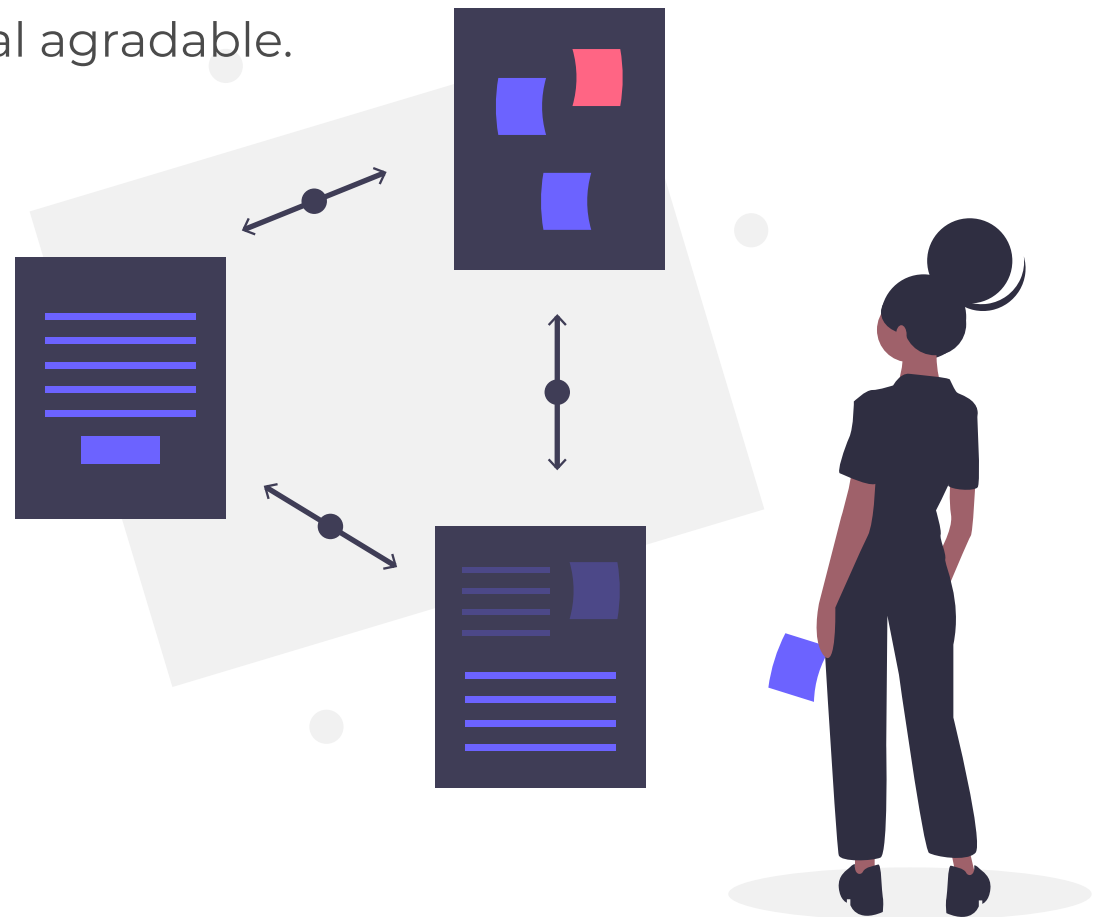


Ir más allá te va a permitir:

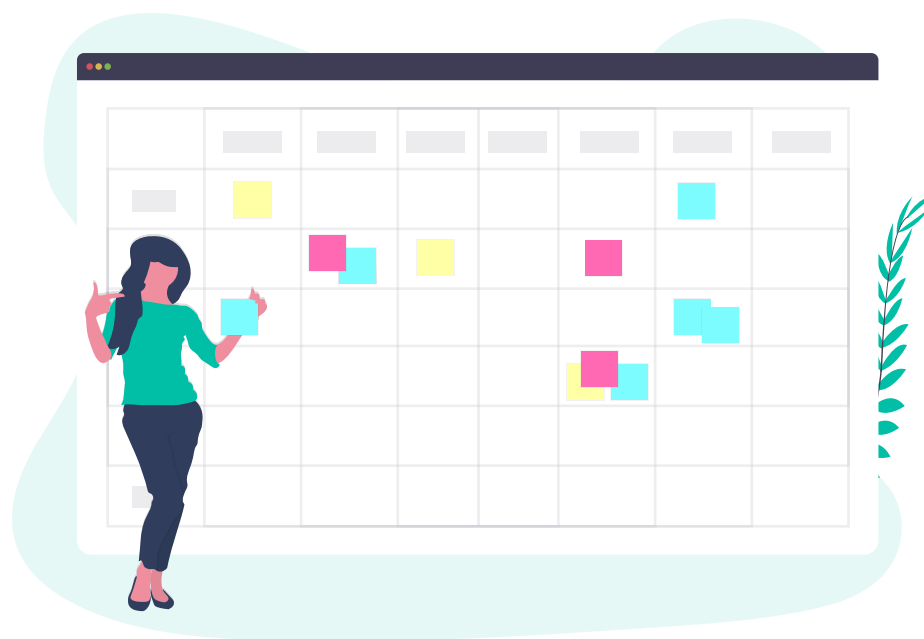
Detectar oportunidades de mejora.

Crear un ambiente que estimula la creatividad y la innovación.

Generar un clima organizacional agradable.



Tips para impulsar a tu equipo



Haz preguntas fuera de lo común, que **rete a tu equipo a pensar en nuevas maneras de hacer las cosas.**

Se **innovador y visionario** en cada proyecto nuevo.

Confía en ti mismo y tu equipo te seguirá.

A person is seen from the side, sitting at a desk and working on a laptop. The person's hands are on the keyboard. The background is a blurred office environment. The entire image has a blue overlay. In the top left, the number '04' is displayed in a large, white, sans-serif font. In the bottom right, there is a white text block with a bold, sans-serif font.

04

**Invierte en las
personas que
forman tu equipo**

Invierte en las personas para que sigan evolucionando, crezcan profesionalmente y, con ellos, hagan crecer a la organización hacia el objetivo marcado.

Fomenta la inversión en formación y capacitación.

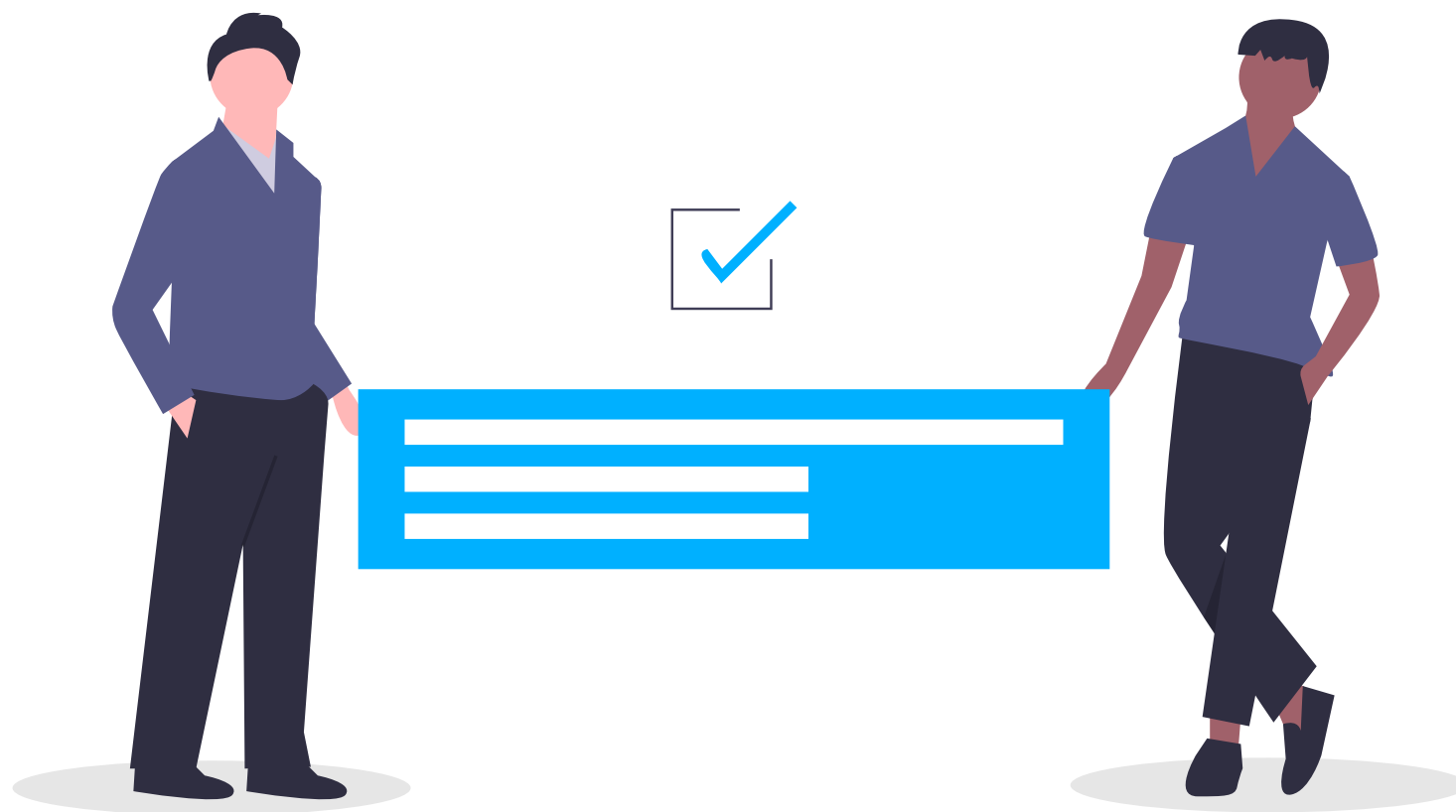


Un personal capacitado te permite:

Incentivar hábitos positivos de trabajo y formas alternativas de gestionar y de resolver situaciones complejas.

Mantenerlo actualizado a los cambios del mercado.

Profundizar en el entendimiento de los procesos de la propia empresa.



Tips para fomentar la formación en tu equipo



Crea **planes de carrera** para cada una de las personas que trabajan contigo.

Haz con ellos evaluaciones del desempeño y da un **feedback sincero sobre cuáles son sus puntos fuertes y sus áreas de mejora.**

Cuida y motiva a tu equipo en todo momento.



05

**Para convertirse
en un buen jefe,
aprende a ser
más humano**

El liderazgo de hoy en día se basa en desaprender conceptos de gestión para volver a **aprender a ser humano**. Ten la capacidad para formar vínculos personales e importantes con las personas que lideras.

Por ejemplo, los millennials se están convirtiendo en la fuerza de trabajo de la mayoría de compañías; esta generación ya no se conforma con un cheque a fin de mes y alguna bonificación extra, quieren que su puesto de trabajo les aporte algún significado, ser felices y conectar con sus compañeros.



Una encuesta publicada por Forbes demostró que:

El 65% de los empleados renunciaría a un aumento de sueldo si a cambio su jefe era despedido.

El 82% de los empleados consideraba a sus líderes poco inspiradores.



Tips para mejorar la integración con tu equipo



Conecta con tu equipo de trabajo y **realiza actividades que fomenten la integración.**

Escúchalos, **dedica algunos minutos al día para conocer a tu equipo.** Su motivación, objetivos y necesidades.

Genera empatía con las personas que rodean a tu entorno.

Felicidades ya has culminado esta guía

Nos gustaría que nos escribieras un correo a **consultoresmct@gmail.com** y coméntanos:

¿Recibiste lo que esperabas?

¿Cómo piensas implementarla?

Si necesitas nuestra ayuda, contáctanos y
agendamos una reunión.



consultoresmct@gmail.com
www.consultoresmct.com.ve

Somos Gente que fortalece a tu gente